

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ

*На правах рукописи*  
У.Д.К.: 331.5 (478)

**ЗАХАРОВ СВЕТЛАНА**

**РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОКРАЩЕНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО  
СТАРЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА**

Специальность 521.00.03 - Экономика и менеджмент

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание ученой степени  
доктора экономических наук

Кишинэу, 2019

Диссертация подготовлена в Центре Демографических Исследований  
Национального Института Экономических Исследований

**Научный руководитель:**

**ГАГАУЗ Ольга**, доктор хабилитат социологии, конференциар исследователь, НИЭИ.

Специализированный Учёный Совет утвержден Советом по управлению НАОКОИ, решение nr. 28 от 25.01.2019, в следующем составе:

**Официальные оппоненты:**

**БЫРКЭ Алик**, доктор хабилитат экономических наук, профессор университет, декан факультета “Общая экономика и право”, Академия Экономических Знаний Молдовы;  
**ТРОФИМОВ Виктория**, доктор экономических наук, конференциар университет, Европейский Университет Политических и Экономических Знаний им. Константина Стере.

**Состав Специализированного Учёного Совета:**

**СТРАТАН Александру**, председатель, доктор хабилитат экономических наук, профессор университет, член-корреспондент АНМ;  
**ТИМУШ Анжела**, учёный секретарь, доктор экономических наук;  
**ЧИМПОЕШ Драгош**, доктор хабилитат экономических наук, профессор университет;  
**ВАКУЛОВСКИ Дорин**, доктор экономических наук, конференциар университет;  
**РОЖКО Анатолий**, доктор экономических наук, конференциар исследователь.

Защита диссертации состоится 24 мая 2019, в 14.00 на заседании Специализированного Учёного Совета D 521.03-20, в Национальном Институте Экономических Исследований по адресу: MD-2064, г. Кишинэу, ул. Ион Крянгэ, 45, каб. 309.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в Республиканской научно-технической библиотеке (inse.md) и на web странице С.Н.А.А. ([www.cnaa.md](http://www.cnaa.md)).

Автореферат отправлен: „ 23 ” апреля \_\_\_\_\_ 2019.

**Учёный секретарь**

**Специализированного Учёного Совета:**

доктор экономических наук,  
конференциар исследователь

**ТИМУШ Анжела**

**Научный руководитель:**

доктор хабилитат социологии,  
конференциар исследователь

**ГАГАУЗ Ольга**

**Автор**

**ЗАХАРОВ Светлана**

## КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

**Актуальность темы.** Рынок труда является одной из важнейших составляющих рыночной экономики, выполняющий функции распределения и перераспределения общественного труда по видам экономической деятельности, формам занятости и формам собственности.

Демографические процессы (рождаемость, смертность, миграция) через изменение численности населения и его возрастно-половой структуры влияют на формирование численности и структуры рабочей силы, определяя формирование трудоспособной части населения. Кроме демографических факторов на рынок труда оказывают влияние уровень образования, профессионально-квалификационная подготовка, размещение производительных сил и трудовая миграция населения, обусловленная изменениями в экономической инфраструктуре.

В последние десятилетия в Республике Молдова произошли существенные нарушения в режиме воспроизводства населения, которые представляют определенную угрозу для обеспечения демографической стабильности и устойчивого социально-экономического развития [1]. Беспрецедентное сокращение численности населения, как результат снижения рождаемости, сохранения высокого уровня смертности и массовой миграции привело к существенному сокращению трудового потенциала страны, как в количественном, так и в качественном плане.

В средней и долгосрочной перспективе сохранение тенденции сокращения населения и демографического старения (увеличение численности и доли пожилых людей в общей численности населения) будут способствовать увеличению демографической нагрузки на трудоспособное население, уменьшению численности и доли молодых людей, выходящих на рынок труда, увеличению финансовой нагрузки на пенсионную систему [1, 2, 3]. В этих условиях совершенствование регулирования рынка труда с учетом демографических тенденций приобретает особую актуальность.

Несмотря на то, что в *Национальной стратегической программе в области демографической безопасности Республики Молдова (2011-2025 гг.)* «эффективное управление проблемами старения населения, интегрирование в стратегии развития целей по адаптации к изменениям в структуре населения и по улучшению качественных показателей человеческого капитала» является одним из приоритетных направлений, при разработке социально-экономической политики не учитывается в должной мере влияние демографических изменений на различные сферы деятельности, в том числе и на рынок труда.

*Национальная стратегия занятости населения на 2017-2021 гг.* предусматривает меры по повышению занятости и обеспечению условий для достойного труда в Республике Молдова. Однако, краткосрочный период их действия и отсутствие долгосрочных оценок влияния на показатели занятости населения сокращения численности населения в трудоспособном возрасте препятствуют эффективному регулированию рынка труда и его мониторингу.

**Описание ситуации в области исследования и определение проблем исследования.** Несмотря на то, что в Республике Молдова существует целый ряд исследований в области рынка труда, влияние демографических изменений на предложение рабочей силы остается малоизученным. Имеющиеся в настоящее время научные исследования в данной области, особенно, касающиеся прогнозирования

рынка труда, не в полной мере отвечают задачам обеспечения стабильного долгосрочного социально-экономического развития страны, что определяет особую актуальность данного исследования.

Исследование осуществлено по трем основным направлениям: 1) определение основных особенностей и проблем функционирования современного рынка труда; 2) определение перспективного изменения (до 2035 г.) основных количественных и структурных характеристик предложения рабочей силы; 3) разработка практических рекомендаций по регулированию рынка труда.

Полученные результаты будут способствовать повышению эффективности принимаемых мер по адаптации рынка труда в условиях сокращения численности населения, в том числе и трудоспособного, и демографического старения.

**Гипотеза исследования:** сокращение численности и демографическое старение населения ведет к сокращению предложения рабочей силы и может вызвать дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

**Цель исследования:** обоснование и разработка рекомендаций по совершенствованию регулирования рынка труда в условиях сокращения населения и демографического старения, определение основных тенденций изменения рынка труда с использованием методов ретроспективного и проспективного исследования.

Реализация поставленной цели обеспечивается решением следующих **задач**:

1. Обобщение теоретико-методологических подходов в изучении рынка труда, определение методов анализа и исследования рынка труда в условиях демографических изменений.
2. Определение основных количественных и качественных тенденций, характеристика структурных изменений рынка труда, а также уровня трудовой активности населения старших возрастных групп.
3. Разработка прогноза предложения рабочей силы на долгосрочную перспективу, определение основных проблем, вызванных сокращением численности населения и демографическим старением.
4. Выявление резервов для поддержания численности рабочей силы и качественных характеристик рынка труда, анализ институциональной структуры и разработка мер по ее совершенствованию.
5. Анализ эффективности государственной политики занятости, разработка показателей мониторинга положения пожилых людей на рынке труда.
6. Разработка практических рекомендаций по регулированию рынка труда, направленных на снижение негативного влияния сокращения численности населения и демографического старения.

Полученный результат, способствующий **решению важной научной проблемы**, заключается в научно-методологическом обосновании механизмов регулирования рынка труда в Республике Молдова, что подтвердило необходимость внедрения прогноза предложения труда и мониторинга положения пожилых людей на рынке труда, в целях обеспечения баланса между спросом и предложением рабочей силы в условиях сокращения численности населения и демографического старения.

**Методология исследования.** В качестве теоретико-методологической основы исследования использовано сочетание экономического анализа неоклассической теории (К. Менгер, Ф. Визер, Е. Бем-Баверк, А. Маршалл, А.С. Пигу, У.С. Джевонс, Л. Вальрас, В. Парето, Д.Б. Кларк) и институциональной теории (Т.Б. Веблен,

Д.Данлоп, Д.К.Гэлбрейт, В.К. Митчелл, Д.Коммонс), предусматривающей необходимость государственного регулирования рынка труда.

Междисциплинарный характер работы определил необходимость использования теоретических концепций в области социологии и демографии (теория демографического перехода, теория рационального поведения и др.), значительно расширивших возможности для интерпретации некоторых специфических вопросов, связанных с развитием рынка труда в условиях демографических изменений.

Исследование осуществлено на основе использования комплексного и системного методологических подходов.

**Научная новизна и оригинальность исследования** состоит в:

- систематизации теоретических и методологических подходов в изучении рынка труда в условиях демографических изменений;
- определении динамики и структуры рынка труда на основе комплексного междисциплинарного исследования;
- разработке долгосрочного прогноза предложения рабочей силы, определении основных тенденций, количественных и структурных характеристик;
- разработке методологии и расчете экономико-математической модели спроса на рабочую силу на долгосрочную перспективу;
- разработке дополнительных показателей для мониторинга положения пожилых людей на рынке труда в контексте активного старения.

**Теоретическая значимость исследования** состоит в обобщении и применении теоретических и методологических подходов в анализе и прогнозировании рынка труда с учетом динамики численности и структуры населения, определении концептуальных подходов регулирования рынка труда в условиях демографических изменений.

Результаты исследования дополняют разделы экономики человеческих ресурсов, экономики рынка труда и экономической социологии с учетом особенностей развития рынка труда.

**Практическая значимость работы.** На основе разработанных моделей были осуществлены перспективные расчёты предложения и спроса рабочей силы, определено количественное соответствие перспективных оценок спроса и предложения на рабочую силу. Определены и аргументированы резервы поддержания стабильности на рынке труда.

Результаты исследования могут быть использованы при разработке государственных программ занятости, в практической деятельности структур, отвечающих за рынок труда, а также в преподавании некоторых разделов экономики человеческих ресурсов и социологии труда.

Диссертационная работа выполнена как междисциплинарное исследование, находящееся на стыке экономики и демографии, что позволило выйти к решению проблем управления рынком труда в условиях сокращения численности и демографического старения населения.

**Основные научные результаты, выносимые на защиту:**

1. Обобщены и уточнены теоретические концепции рынка труда и методологические подходы его оценки в условиях демографических изменений. Обоснован междисциплинарный подход к исследованию рынка труда в условиях сокращения численности населения и демографического старения.

2. Разработан долгосрочный прогноз предложения рабочей силы (до 2035 года).
3. Определены основные тенденции изменения структурных характеристик и возможных резервов рабочей силы.
4. Разработаны количественные и качественные показатели оценки рынка труда в условиях демографического старения.
5. Разработаны рекомендации по совершенствованию государственного регулирования рынка труда, продвижения политики активного старения.

**Внедрение научных результатов** подтверждено сертификатом о внедрении, выданным Министерством Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты.

**Результаты исследования апробированы** на международных конференциях: *Perspective europene ale pieței muncii-Inovare, Competențe, Performanță*, 2016 (România); *Progresele în teorie deciziilor economice în condiții de risc și incertitudine: conferința științifică internațională*”, (România); *Dezvoltarea economico-socială durabilă a Euroregiunilor și a zonelor transfrontaliere*, (România); *Creșterea Economică în Condițiile Globalizării*, 2017, Chișinău.

**Публикации по теме диссертации:** 12 научных статей общим объемом 7,1 п.л., в том числе 2 параграфа в монографии и 3 статьи в рецензируемых журналах.

**Объем и структура диссертации:** введение, три главы, выводы и рекомендации, 163 страниц основного текста, включающего 67 таблиц и 54 рисунка, библиография (320 источников), аннотации на румынском, английском и русском языках, 8 приложений.

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость населения, сокращение населения, демографическое старение, регулирование рынка труда, прогноз предложения рабочей силы, политика занятости.

## **СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **Введении** обосновываются выбор темы, ее научная и практическая значимость, раскрывается степень ее разработанности, определяются основные цели и задачи, теоретико-методологическая основа, научная новизна, а также основные научные результаты, данные о внедрении и апробации результатов исследования.

Глава **1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА** включает теоретические аспекты исследования рынка труда, степень разработанности проблемы в научной литературе, обоснование методов исследования и характеристику информационной базы. В **§1.1. Степень научной разработанности проблем рынка труда** представлен анализ научных исследований в области рынка труда. Среди научных трудов зарубежных исследователей, следует отметить работы Taylor P., Bloom D.E.[4], Canning D., Blanchflower D.G., Freeman R.B., Boersch-Supan A. [4, 5], Zimmermann K.F., Blanchard O., Kaufman B.E., Peng X. [6], Schmidt C.M., Rosnick D., Balakrishnan R., Radović-Marković M. [7] и др. Существенный вклад в понимание проблем современного рынка труда в условиях демографических изменений внесли румынские учёные: Ghețău V., Serban A.C., Drea E., Muresan S., B., Mihăescu C. и др. На пост-советском пространстве значительный вклад в изучение рынка труда внесли Капелюшников Р., Гимпельсон В., Рошин С., Золин И., Гонтмахер Е. и др. Проблемы рынка труда в Республике Молдова отражены в работах Bîrcă A. [8], Vaculovschi D., Savelieva G., Trofimov V., Rojso A. и др. Некоторые аспекты занятости пожилого населения были освещены Gagauz O. и Buciuceanu-Vrabie M. [9], а также проблемы рынка труда в контексте

демографического старения Gagauz O., Piscenco V., Penina O. [10]. Однако перспективы изменения спроса и предложения рабочей силы недостаточно изучены.

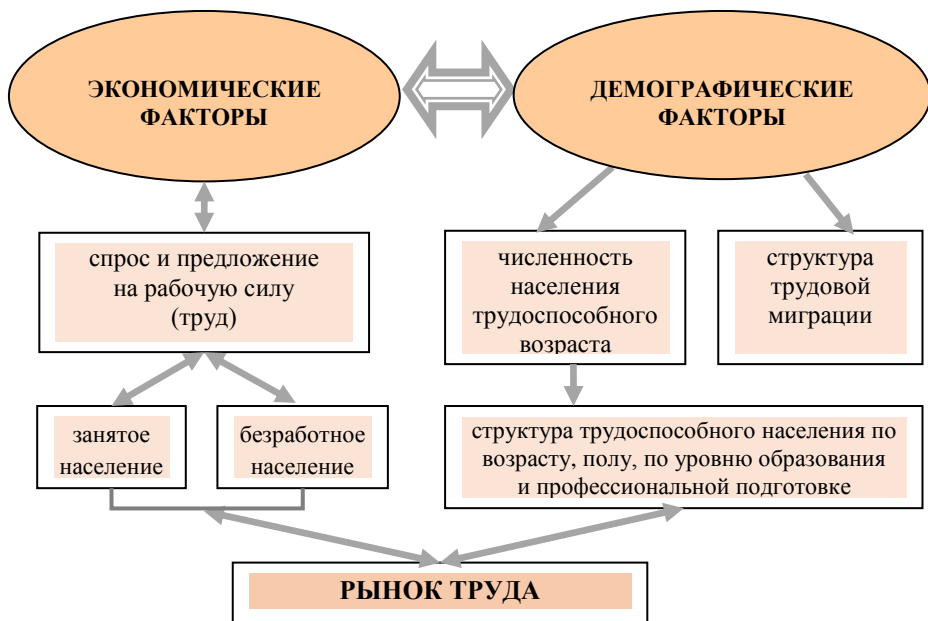
В §1.2. **Теоретико-концептуальные основы исследования рынка труда** рассмотрены основные теории рынка труда: классическая, кейнсианская, институциональная и другие, которым присуща методологическая неоднородность, различные подходы в определении характеристик функционирования рынка труда и необходимости его регулирования.

*Классическая теория* занимает позиции экономического либерализма, отрицает вмешательство государства в экономику по причине невозможности свободного перехода труда и капитала между видами экономической деятельности. Согласно данной теории рыночная экономика является саморегулирующейся устойчивой системой и баланс между спросом и предложением на труд на рынке труда и в условиях свободной конкуренции регулируется на основе цены на труд. *Неоклассическая теория* рынка труда базируется на положении о том, что совершенный рыночный механизм обеспечивает полную занятость на конкурентном рынке труда и возможность любому желающему найти работу. *Институциональная теория* акцентирует роль институтов государственного регулирования.

Концепция политической экономии *старения* [11], а также теория демографического перехода, теория рационального поведения и другие дополняют методологическую основу исследования.

§1.3. **Методологические подходы, методы и информационная база исследования.** В процессе исследования использованы системный и комплексный подходы, что позволило исследовать рынок труда как целостную систему с учетом влияния демографических факторов, в том числе в результате изменения возрастнополовой структуры рабочей силы, а также определить основные ретроспективные и перспективные тенденции рынка труда, проанализировать эффективность государственной политики по регулированию рынка труда в условиях сокращения населения и его старения.

С одной стороны, экономические факторы (развитие и размещение отраслевой и региональной инфраструктуры) определяют спрос и предложение рабочей силы на рынке труда, численность занятого и безработного населения, равновесие на рынке труда, стоимость рабочей силы, возможный уровень экономической активности, занятости и безработицы. С другой стороны, демографические факторы влияют на численность населения, вступающего в трудоспособный возраст и выходящего с рынка труда, структура трудоспособного населения по возрасту, по гендерному признаку, а также изменение по уровню образования и профессиональной подготовке в связи с процессом старения и сокращения притока молодого населения в экономику, трудовая миграция, депопуляция оказывают влияние на динамику трудовых ресурсов (Рисунок 1.).



**Рис 1. Влияние экономических и демографических факторов на рынок труда**

*Источник: разработан автором*

Основу информационно-аналитической и расчетной базы исследования представляют данные официальной статистики Национального Бюро Статистики, административные данные Национального Агентства Занятости Населения, демографический прогноз населения Центра Демографических Исследований, также необходимые для исследования вторичные/третичные данные, рассчитанные автором (Таблица 1.).

**Таблица 1. Информационно-аналитическая база исследования**

№г. п/п	Источник данных, период	Показатели	Полученные результаты (собственные расчёты)
1.	Банк статистических данных НБС: -Обследование рабочей силы домашних хозяйств, 2000-2017 гг.; - Национальные счета, 2000-2017 гг.	Основные показатели занятости и движения рабочей силы, ВВП, Валовая добавленная стоимость (ВДС), инвестиции в основной капитал, расходы на исследования и разработки.	Оценка динамики основных показателей рынка труда, прогноз численности экономически активного населения на 2015-2035 гг. Показатели ВДС, инвестиций в основной капитал, расходов на исследования и разработки в постоянных ценах 2000 г.
2.	Перепись населения и жилищ 2014г.	Численность экономически активного и неактивного населения.	Оценка экономически активного и неактивного населения по социальным группам, по



№г. п/п	Источник данных, период	Показатели	Полученные результаты (собственные расчёты)
			возрастам.
3.	Национальное Агентство Занятости Населения, 2008-2017 гг.	Показатели по регистрируемой безработице населения, наличию вакантных рабочих мест. Профессиональная подготовка, обучение, переподготовка, трудоустройство, оказание информационных услуг.	Оценка напряжённости на рынке труда, кривая Бевериджа, уровень трудоустройства.
4.	Демографический прогноз Центра Демографических Исследований, 2015-2035 гг.	Численность населения по возрасту и полу.	Прогноз численности экономически активного населения на 2015-2035 гг., оценка спроса на рабочую силу.
5.	Обследование рабочей силы домашних хозяйств, 2000-2017 гг. Национальные счета, 2000-2017 гг.	Численность занятого населения, Валовая добавленная стоимость, ВВП.	Прирост отраслевой производительности труда.

*Источник: разработана автором*

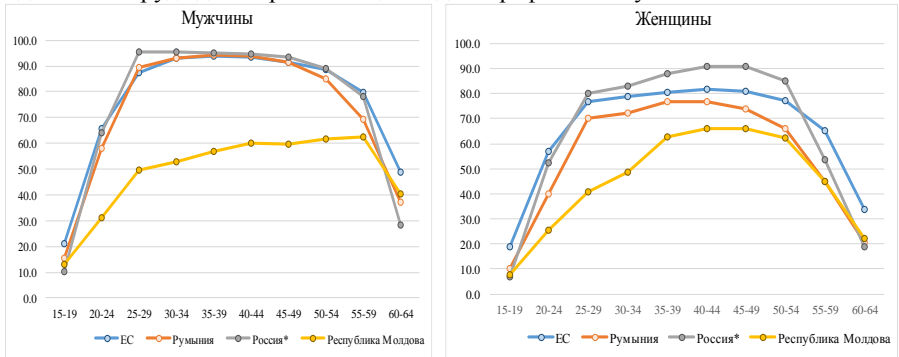
В качестве основных методов исследования были использованы: экономико-статистический анализ основных показателей рынка труда; прогноз предложения рабочей силы и экономико-математическая модель спроса на рабочую силу.

Отправной точкой для прогноза предложения рабочей силы послужили официальные показатели экономической активности за 2015 г. и демографический прогноз на 2015-2035 гг. Для разработки прогноза были скорректированы абсолютные данные по численности рабочей силы, исходя из численности наличного населения.

**В Главе 2. ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И СТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА** представлены результаты исследования занятости населения, состояния социально-демографического профиля рынка труда, основные особенности и проблемы функционирования современного рынка труда. В §2.1. **Динамика основных показателей рынка труда** отражён анализ динамики основных показателей рынка труда, позволивший сделать вывод, что так называемый «демографический дивиденд» (рост численности трудоспособного населения в 2000-2011 гг.) не был использован, так как совпал с кризисными ситуациями в экономике и сокращением спроса на труд. Так, в целом за период с 2000 г. по 2017 г. численность занятого населения уменьшилась на 20,3% или на 307,1 тыс. человек. Общий показатель занятости населения снижался, достигнув в 2010 г. минимального уровня (38,5%). После 2010 г. уровень занятости трудоспособного населения стабилизировался на уровне около 40%. Постепенно увеличивалась численность занятого населения в возрастной группе 55-64 лет (с 142,7 тыс.чел. в 2000 г. до 209,7 тыс.чел. в 2017 г., рост на 47,0 %), что способствовало повышению общей численности занятого населения.

По сравнению со странами ЕС и Россией экономическая активность населения Республики Молдова в возрасте от 20 до 55 лет (*Рисунок 2.*) сохраняется на очень

низком уровне, что представляет потенциальные резервы для расширения предложения труда даже при имеющихся демографических условиях.



\* возрастная группа 60-72 лет

**Рис. 2. Коэффициенты экономической активности населения по полу, Республика Молдова, ЕС, Румыния, Россия, 2015, %**

Источник: НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md); Евростат; Росстат.

Сельское население по сравнению с городским оказалось в большей степени вытесненным с рынка труда, что привело к высокому уровню трудовой миграции. В 2010-2016 гг. численность неформально занятого населения выросла на 89,8 тыс.чел., больше половины прироста приходится на возраст 55-64 и 65 лет и старше (соответственно, на 32,7 тыс.чел. и на 17,1 тыс. чел.).

Потенциал рабочей силы в возрасте 25-34, 35-44 и 45-54 лет, как правило, из сельской местности, вовлечен в трудовую миграцию. Увеличивается доля трудовых мигрантов с высшим образованием с 9,5% (2008 год) до 14,6% (2017 год), что ведет к потере квалифицированных кадров.

За 2000-2017 гг. изменение возрастно-половой структуры занятого населения имело тенденцию к сокращению доли молодежи в возрасте 15-24 лет (6,4 п.п.) и повышению доли старших возрастных групп (6,8 п.п.). Численность занятого населения в возрасте 55-64 лет увеличилась на 47,0 %, при этом общий уровень занятости снизился на 5,7 п.п. (от 50,0% в 2000г. до 44,3 % в 2017 г.).

**§2.2. Основные характеристики безработицы.** В последние годы официальный уровень безработицы составляет около 4% или почти вдвое ниже, чем в странах ЕС. Самый высокий уровень безработицы регистрируется среди молодёжи в возрасте 15-24 лет – 11,8% в 2017 г. и превосходит вдвое общий уровень безработицы по стране. Уровень безработицы в возрастной группе 55-64 года, включающий лиц предпенсионного и пенсионного возраста, не снижался (за исключением 2014 г.) и в то же время является одним из самых низких (ниже среднего на 2,0 п.п. в 2017 г.).

Анализ соотношения свободных рабочих мест с числом безработных, зарегистрированных службами НАЗН, показывает, что количество безработных превышает спрос, несоответствие квалификации безработных требованиям работодателей, региональное несоответствие количества безработных наличию рабочих мест [12]. Основная доля вакантных мест приходится на рабочие профессии, тогда как относительно большая часть безработных не имеет профессионального

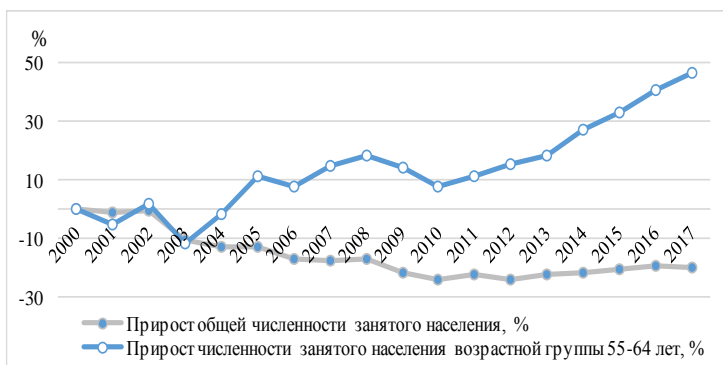
образования, а также трудовых навыков и опыта работы. В общей численности безработных увеличивается число лиц в возрасте старше 30 лет и низкий уровень трудоустройства безработных в возрасте 50 лет и старше, особенно, для женщин.

**§2.3. Образовательные характеристики рабочей силы.** Самый высокий уровень занятости имеет население с высшим образованием по всем возрастным группам (в 2017 г. 56,0% по сравнению с 40,5% в среднем по республике). Уровень занятости трудоспособного населения с лицейским, гимназическим образованием и начальным ниже, чем у лиц, имеющих высшее, средне специальное и начальное (вторичное) профессиональное образование.

Оценка качества рабочей силы показала увеличение на 10 п.п. удельного веса численности занятого населения с профессиональным образованием (с 52% в 2000 г. до 62% в 2017 г.), причем в старших возрастных группах 45-54 и 55-64 данный контингент составляет более 60%. Возросла доля занятого населения с высшим образованием: в 2017 году на 12,8 п.п. увеличился удельный вес занятого населения с высшим образованием по сравнению с 2000 г., составив 24,7%. Наиболее высокий прирост числа лиц с высшим образованием зарегистрирован в возрастной группе 25-34 лет (23,7 п.п.), удельный вес которой к 2017 г. возрос до 38%. В перспективе старение рабочей силы будет сопровождаться повышением доли работников с высшим образованием среди более старших возрастов.

Анализ показателей, проведенный в **§2.4. Трудовая активность работников старшего возраста (55-64 лет)** показал постепенное увеличение численности занятого населения в возрастной группе 55-64 лет за 2000-2017 гг. Прирост численности занятого населения данного возраста составил 47,0% (Рисунок 3.).

С 2000 г. доля пенсионеров по возрасту, работающих в национальной экономике, постепенно увеличивалась, достигнув в 2010 г. максимального значения - 25,8%, а затем стабилизировалась на уровне 22-23% в 2015-2016 гг.



**Рис. 3. Динамика ежегодного прироста общей численности занятого населения (15-64) и возрастной группы 55-64 по сравнению с 2000 г., %**

Источник: рассчитано автором на основе данных НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

Работники в возрасте 55-64 лет, как правило, преобладают в сельском хозяйстве, образовании и здравоохранении, что свидетельствует о наличии ограничений в экономической деятельности для данной возрастной группы, возрастной сегментации,

в том числе и сосредоточение профессиональных рабочих в старших возрастных группах на рынке труда (включая возрастную группу 45-54 лет). В то же время увеличение доли лиц с профессиональным образованием среди населения предпенсионных и пенсионных возрастов способствует расширению возможностей для продления их трудовой активности и снижения риска социальной изоляции.

**Глава 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОКРАЩЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАРЕНИЯ** посвящена анализу институциональных аспектов регулирования рынка труда в Республике Молдова; на основе прогноза предложения рабочей силы и анализа соответствия спроса и предложение рабочей силы рассмотрены резервы поддержания баланса между спросом и предложением рабочей силы, сформулированы основные направления регулирования рынка труда.

В §3.1. **Институциональные аспекты регулирования рынка труда** представлен анализ законодательной и институциональной базы рынка труда Республики Молдова, аргументированы основные направления регулирования рынка труда в условиях сокращения численности населения и демографического старения.

Регулирование рынка труда представляет собой комплекс мер, предпринимаемых государством с целью обеспечения наиболее полной занятости и социальной защиты занятого и, находящегося в поиске работы, населения.

В контексте Европейской интеграции Республика Молдова присоединилась к Региональной стратегии по осуществлению Мадридского международного плана действий по проблемам старения (PCO/ММПД, 2002г.), направленной на решение проблем пожилых людей и улучшение качества жизни. В этом контексте “старение населения” представляется не только как проблема или препятствие, но и как возможность для развития общества и внедрения принципа активного старения.

В условиях сокращения населения и демографического старения основными задачами государственного регулирования рынка труда являются: мониторинг численности экономически активного населения, его возрастной и профессиональной структуры; выявление резервов для поддержания баланса между спросом и предложением на рынке труда; содействие продлению трудовой активности работников старших возрастных групп.

Государственное регулирование рынка труда должно осуществляться по трём направлениям: *социально-экономическому, организационному и правовому (Рисунок 4.)*. Приоритеты государственного регулирования рынка труда в условиях сокращения численности населения и демографического старения направлены на: *обеспечение равновесия между спросом и предложением рабочей силы, совершенствование инфраструктуры рынка труда, законодательно-нормативной базы рынка труда*, в том числе развитие Обсерватории рынка труда и внедрение принципа активного старения населения в социально-экономическую политику, способствуя созданию оптимальных условий по организации процессов *регулирования трудоустройства* и стимулированию *повышения уровня занятости* трудоспособного населения на основе развития различных форм малого и среднего бизнеса, предоставления налоговых льгот работодателям, предоставляющим рабочие места социально-уязвимым группам, квотирования рабочих мест для трудоустройства безработных (расширение субсидированной занятости).



**Рис. 4. Основные направления государственного регулирования рынка труда в условиях сокращения населения и демографического старения**

*Источник: разработан автором*

В условиях влияния на рынок труда изменений возрастно-половой структуры возникает необходимость совершенствования статистической базы рынка труда, введение показателей, позволяющих оценить эффективность мер по реинтеграции безработных возрастной группы 55-64 лет в рынок труда, а также интеграции проблем старения в политиках (сфера рынка труда). С этой целью предлагается ввести дополнительные показатели по мониторингу рынка труда в связи с сокращением численности населения и его старением (Таблица 2.).

**Таблица 2. Дополнительные показатели мониторинга рынка труда**

№ п/п	Наименование показателей	Область применения показателей
1.	Средний возраст рабочей силы (занятого населения) на рынке труда, в том числе по видам экономической деятельности, мужчины/женщины.	Мониторинг и разработка политики занятости, Национальной стратегии занятости населения на 2017-2021 годы; оценка долгосрочных прогнозов предложения рабочей силы.
2.	Средний (действительный) возраст выхода с рынка труда, в том числе мужчины/женщины.	Мониторинг и разработка политики в области занятости, образования, включая постоянное образование; оценка гибкости пенсионной системы.
3.	Средний стаж работы на рынке труда/ Продолжительность трудовой деятельности (мужчины/женщины).	Мониторинг и разработка политики занятости; анализ и мониторинг Национальной стратегии занятости населения на 2017-2021 годы.
4.	Доля лиц, покидающих рынок труда при достижении пенсионного возраста согласно действующему законодательству.	Разработка политики социально-экономического развития; мониторинг и разработка политики занятости; мониторинг пенсионной реформы.
5.	Уровень трудоустройства безработных НАЗН возрастной группы 50-65 лет.	Мониторинг и разработка политики занятости, мониторинг пенсионной реформы.
6.	Доля безработных НАЗН в возрасте 50-65 лет в общей численности безработных, прошедших курсы по обучению или переквалификации (в том числе трудоустроенных, из них самостоятельно трудоустроенны).	Мониторинг и разработка политики занятости и пенсионной реформы.

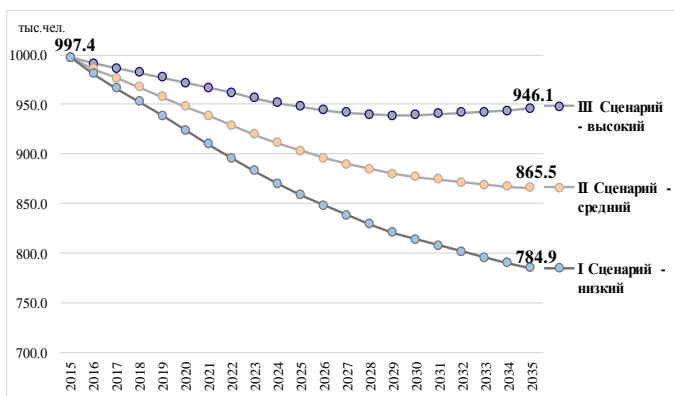
*Источник: разработана автором*

**Важным направлением регулирования рынка** труда представляется прогнозная оценка рынка труда с целью обеспечения равновесия между спросом и предложением рабочей силы. Баланс спроса и предложения на труд предполагает максимальное сближение спроса и предложения с целью обеспечения потребности экономики в необходимом количестве рабочей силы и населения в рабочих местах. Согласование спроса и предложения на рабочую силу определяется как поиск соответствия между спросом и предложением в количественном и качественном аспектах на макроэкономическом уровне. Разработка *Баланса трудовых ресурсов*, а также *Прогноза предложения рабочей силы* на среднесрочный и долгосрочный периоды позволит дать оценку состояния и изменения трудовых ресурсов и рабочей силы в настоящем и перспективном периоде.

**§3.2. Прогноз предложения рабочей силы до 2035 г.** Прогноз численности и возрастной структуры экономически активного населения на 2015-2035 гг. (3 сценария), основан на демографическом прогнозе наличного населения [1, с. 54-60] и учитывает постепенное повышение пенсионного возраста.

В последующие годы численность экономически активного населения будет снижаться, как результат сокращения общей численности населения (*Рисунок 5*). Коэффициент экономической активности будет постоянно расти за счет сокращения

численности населения в трудоспособном возрасте. При поддержании численности экономически активного населения на уровне 2015 г. коэффициент экономической активности может повыситься до 65 %.



**Рис. 5. Прогноз предложения рабочей силы, 2015-2035 гг., тыс. человек**

*Источник: разработан автором на базе собственных расчётов*

В ближайшие два десятилетия будут наблюдаться изменения в возрастной структуре рабочей силы. Так как на рынок труда будут выходить малочисленные поколения, родившихся в начале 2000-х годов, в общей численности экономически активного населения будет сокращаться доля молодежи (Таблица 3.). Если в 2015 г. на долю молодежи в возрасте 15-34 года приходилось около 35,5% от общей численности экономически активного населения, то к 2035 г. ее доля сократится до 27,2-27,6%. Вместе с тем, доля возрастных групп от 35 до 59 лет увеличится на 8 п.п. (с 59% до 67%). К 2035 г. доля трех возрастных групп 40-44, 45-49 и 50-54 лет достигнет наибольших значений, что и окажет влияние на повышение общего коэффициента экономической активности населения.

**Таблица 3. Возрастная структура рабочей силы, 2015\*, 2035, тыс. чел.**

Возрастные группы, лет	2015*	Прогноз предложения рабочей силы, 2035		
		I Сценарий (низкий)	II Сценарий (средний)	III Сценарий (высокий)
<b>15-19</b>	18,8	17,3	19,3	21,2
<b>20-24</b>	71,5	51,5	57,7	64,0
<b>25-29</b>	<b>139,6</b>	78,3	85,0	91,7
<b>30-34</b>	124,3	66,4	75,3	84,3
<b>35-39</b>	117,0	81,3	90,5	99,8
<b>40-44</b>	116,2	117,3	129,8	142,4
<b>45-49</b>	112,9	<b>143,7</b>	<b>159,0</b>	<b>174,3</b>
<b>50-54</b>	127,6	109,3	120,1	130,9
<b>55-59</b>	114,0	76,7	80,6	84,5
<b>60-64</b>	55,5	43,1	48,1	53,0
<b>Всего</b>	997,4	784,9	865,5	946,1

\* В качестве базового показателя была использована расчётная численность экономически активного населения в 2015 г..

*Источник: расчёты автора*

**§3.3. Резервы поддержания баланса между спросом и предложением рабочей силы.** Для выявления резервов поддержания пропорций спроса на рабочую силу и предложения рабочей силы были осуществлены следующие расчёты: для оценки потребности экономики в дополнительных работниках сравниваются *прогнозные оценки спроса на рабочую силу (модель спроса на рабочую силу построена на основе ВВП)* при минимальном среднегодовом темпе прироста валового внутреннего продукта (ВВП) с 2018 по 2035 г. на уровне 0,2% и *предложения рабочей силы (Таблица 4.)*. Прогнозные оценки спроса и предложения труда показывают, что дефицит занятого населения к 2035 г составит 212,3 тыс. человек.

**Таблица 4. Прогноз потребности в занятом населении (I Сценарий), 15-64, 2017-2020, 2025, 2030, 2035, тыс. чел.**

	2017*	2018	2019	2020	2025	2030	2035
Спрос на труд (заняты)**	917,8	920,0	922,2	924,4	935,5	946,7	958,0
Среднегодовой прирост спроса на труд	-	+2,2	+2,2	+2,2	+2,2	+2,3	+2,3
Предложение труда (заняты)***	917,8	904,7	891,4	877,6	809,4	772,9	745,7
Среднегодовой прирост предложения труда	-	-13,1	-13,3	-13,8	-13,64	-7,3	-5,44
Потребность (дефицит “-“, избыток “+”)	-	-15,3	-30,8	-46,8	-126,1	-173,8	-212,3
* Расчётная численность предложения занятого населения в возрасте 15-64 лет за 2017 г. используется в качестве базового показателя для спроса и предложения труда.							
** Удовлетворённый спрос на рабочую силу – численность занятого населения.							
*** Соответственно предложение труда - прогнозная численность занятого населения.							

*Источник: расчёты автора*

Сокращение возникающего дисбаланса между спросом и предложением на труд может быть компенсировано за счёт увеличения предложения труда (повышение численности занятого населения) и повышения производительности труда.

Анализ необходимой численности занятого населения при различных уровнях производительности труда показывает, что для достижения заданных темпов роста ВВП потребность в рабочей силе быстро сокращается, разница в снижении достигает порядка 4 тыс. чел. в долгосрочном периоде при минимальных значениях роста производительности труда (2%) и 47,4 тыс. чел. при уровне производительности труда в 8% (Таблица 5.). Превышение темпов роста производительности труда над темпами роста ВВП обозначит избыток рабочей силы. Устойчивый экономический рост возможен и без привлечения дополнительной рабочей силы, при её сокращении за счёт превышения роста производительности труда над ростом ВВП.



**Таблица 5. Перспективные оценки ежегодной потребности в занятых (дефицит “+”, избыток “-”) при различных уровнях производительности труда (I Сценарий), 15-64, 2018-2020, 2025, 2035, тыс. чел.**

Темп прироста производительности труда	2018	2019	2020	2025	2030	2035
<b>Базовый</b>	+2,2	+2,2	+2,2	+2,2	+2,3	+2,3
<b>2 %</b>	-15,8	-15,6	-15,3	-14,0	-12,9	-11,8
<b>4 %</b>	-33,2	-32,0	-30,8	-25,6	-21,3	-17,7
<b>6 %</b>	-49,9	-47,2	-44,6	-33,7	-25,5	-19,3
<b>8 %</b>	-66,0	-61,2	-56,8	-39,1	-27,0	-18,6
* Базовый темп прироста производительности труда равен 0%.						

*Источник: расчеты автора*

В условиях, когда возможности количественного подхода к обеспечению наиболее полной занятости ограничены, становится важной её качественная составляющая, то есть повышение образовательного уровня и как следствие улучшения качества рабочей силы.

В Республике Молдова плохое состояние здоровья, высокий уровень хронических заболеваний влияет на прекращение работы в старших возрастных группах на рынке труда и в качестве досрочного выхода на пенсию становится оформление пенсии лицам с ограниченными возможностями. Так, в 2016 г. 41,2 % от численности лиц, получающих пенсию по ограничению возможностей, составляла возрастная группа 55-64 лет. Повышение пенсионного возраста может привести к росту численности пенсионеров с ограниченными возможностями, так как не все, доживающие до возраста верхней границы трудоспособности, сохраняют способность трудиться.

**В §3.4. Профессиональная подготовка и переподготовка трудоспособного населения** рассматриваются резервы повышения занятости за счёт улучшения предоставления услуг по профессиональной подготовке и переквалификации рабочей силы. Исследования показывают, что значительная часть населения с профессиональным образованием, находящаяся в поиске работы, не рассматривает и не использует возможности территориальных подразделений НАЗН для трудоустройства на рынке труда. В НАЗН обращаются лица, имеющие проблемы при самостоятельном поиске работы, в основном без профессионального образования (65,8 % в 2017г.) и имеет тенденцию увеличения. В то же время наблюдается низкий охват профессиональной подготовкой безработных (6,2%) в условиях спроса на квалифицированную рабочую силу.

Анализ мер, проводимых НАЗН по стимулированию занятости экономически активного населения, показал, что несмотря на доступность посреднических и информационных услуг, профессионального консультирования и профессиональной подготовки, уровень трудоустройства остается низким. Основными причинами данного явления являются несоответствие количества вакансий и численности безработных по профессионально-квалификационному уровню, территориальная расположенность вакантных рабочих мест и местонахождение безработных (большинство вакантных рабочих мест предлагается в городах, в то же время основная часть безработных находится в сельской местности), низкий уровень заработной платы (в том числе зарплата по договорённости/соглашению), режим и условия работы и т.д. Так, в 2017 г. вакантные места представлены в перерабатывающей и добывающей

промышленности (27%), оптовой и розничной торговле и прочих видов деятельности в сфере услуг (26%), образовании, здравоохранении и социальном обеспечении (11,6%) и других сферах, сосредоточены практически в городах (84,7%), а в сельском хозяйстве их количество незначительно (9,9%).

**§3.5. Сохранение и повышение трудовой активности населения в предпенсионных и пенсионных возрастах.** Адаптацией рынка труда к процессам сокращения и старения населения является повышение участия населения в предпенсионных и пенсионных возрастах на рынке труда. На увеличение экономической активности населения данной возрастной группы 55-64 лет влияют следующие факторы: демографические, экономические и социальные (*Рисунок 6.*).



Рис. 6. Факторы трудовой активности лиц предпенсионных и пенсионных возрастов  
*Источник: разработан автором*

Для изменения стереотипов по отношению к стареющей рабочей силе с целью увеличения продолжительности трудовой жизни необходимо признание вклада стареющей рабочей силы, повышение их самооценки, информирование работодателей о преимуществах сохранения старых рабочих на рынке труда в условиях демографических изменений и нехватки рабочей силы и др., одним из преимуществ которых является обмен профессиональными знаниями, навыками, опытом между работниками (взаимная профессиональная подготовка).

Необходима «смена парадигмы» в отношении работников старших возрастных групп на рынке труда, продвижение принципа активного старения в обществе, так как данные работники являются ресурсом рынка, обладая профессиональными знаниями, навыками и опытом работы. Продвижение стратегии обучения на протяжении всей жизни будет способствовать повышению профессиональной мобильности рабочей силы, шансов по трудоустройству лиц в возрасте 55-64 лет, а также по реинтеграции безработных данной возрастной группы.

**Таблица 6. Меры по продлению и повышению трудовой активности населения в предпенсионных и пенсионных возрастах**

Меры, способствующие <b>продлению трудовой деятельности</b> населения в предпенсионных и пенсионных возрастах	Меры по <b>реинтеграции</b> в рынок труда безработных возрастной группы 55-64 лет
<p>1. Повышение профессиональной мобильности работников старших возрастных групп на основе продвижения стратегии обучения на протяжении всей жизни.</p> <p>1.1. разработка и внедрение программ трудовой мобильности, повышающие занятость работников старших возрастных групп, включающие комплекс мер по повышению мобильности трудовых ресурсов в предпенсионных и пенсионных возрастах (в профессиональной, территориальной, секториальной областях).</p> <p>2. Обеспечение адекватных условий труда, улучшение охраны и безопасности труда, поиск и внедрение новых видов организации труда, новых профессий, видов занятости.</p> <p>3. Разработка и внедрение положений возрастного менеджмента на предприятиях, фирмах, в организациях.</p> <p>4. Обеспечение принципа возрастного равноправия на рынке труда на всех уровнях (национальном, региональном, отраслевом, экономического агента).</p> <p>4.1. Включение принципа возрастного равноправия на рынке труда в коллективные договоры;</p> <p>4.2. Продвижение контрактной формы заключения трудовых договоров независимо от возраста/пола.</p> <p>5. Изменение стереотипов по отношению к пожилым людям в обществе, возрастных предпочтений на рынке труда, перестройка социальных критериев и менталитета предпринимателей путем пропаганды в средствах массовой информации.</p>	<p>1. Активная работа с пожилым населением по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, снятие барьеров в доступе к получению новых профессиональных компетенций, повышению квалификации.</p> <p>- обучение работников территориальных подразделений НАЗН работе с населением возрастной группы 55-64 лет.</p> <p>2. Уменьшение случаев сокращения/увольнения работников по возрастному признаку, в том числе работников в предпенсионном возрасте.</p> <p>3. Увеличение срока выплаты пособий по безработице.</p> <p>4. Организация центров занятости для населения в возрасте 50 лет и старше.</p> <p>5. Квотирование рабочих мест, субсидированная занятость для длительно безработных лиц, содействие самозанятости, открытие своего дела с предоставлением субсидий, поддержка дополнительных рабочих мест.</p> <p>6. Продвижение <i>временной занятости</i> как одной из форм занятости в условиях наличия трудностей при поиске работы населением старших возрастных групп.</p>

*Источник: разработана автором*

## ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

В результате проведенных исследований была решена **основная научная проблема** – *научно-методологическое обоснование механизмов регулирования рынка труда в Республике Молдова, что подтвердило необходимость внедрения прогноза предложения труда и мониторинга положения пожилых людей на рынке труда, в целях обеспечения баланса между спросом и предложением рабочей силы в условиях сокращения численности населения и демографического старения.* Исследование имеет междисциплинарный характер анализа и оценки ситуации на рынке труда с учётом влияния экономических и демографических факторов, в том числе последствий демографических процессов и изменения основных показателей рынка труда.

В результате исследования были определены основные направления повышения эффективности государственного регулирования рынка труда, резервы рынка труда и предложены меры по преодолению негативного влияния сокращения численности населения и демографического старения, что дало возможность сформулировать следующие **выводы**:

1. Анализ научных теорий в области определения категории «рынка труда» показал, что в условиях перехода к рыночной экономике и формирующихся в данных условиях рынков ученые, исследователи-представители различных экономических школ используют фрагментарные определения рынка труда (как систему общественных отношений между субъектами рынка труда; как совокупность отношений между людьми по поводу воспроизводства трудового потенциала в условиях товарного производства; как объединение двух рынков – рынка рабочей силы и рынка рабочих мест и т.д.) [7].
2. Анализ научных исследований в области рынка труда в Республике Молдова позволил автору сделать вывод, что они направлены на исследование отдельных проблем рынка труда, не учитывают влияние взаимосвязанных с ним областей, то есть междисциплинарный подход (например, влияние демографических процессов), отсутствуют перспективные оценки состояния и развития рынка труда в условиях сокращения и старения населения.
3. Одной из основных тенденций, характерной для рынка труда в последнее десятилетие, является превышение предложения рабочей силы над спросом. По сравнению со странами ЕС показатели экономической активности населения сохраняются на очень низком уровне для всех возрастных групп, что указывает на возможные потенциальные резервы для расширения предложения труда в условиях демографических изменений (экономическая активность населения в трудоспособном возрасте снизилась с 59,9% в 2000 г. до 42,2% в 2017 г., коэффициент занятости населения снизился с 54,8% в 2000 г. до 40,5%, в 2017 г.) [1, 3, 5, 9, 12].
4. Массовая трудовая миграция привела к сокращению потенциала рабочей силы, особенно, в молодых возрастах, способствуя ускоренному старению трудовых ресурсов, а рост трудовой миграции высококвалифицированных кадров ведет к дефициту высококвалифицированных специалистов на рынке труда [5, 9, 12].
5. В условиях сокращения численности населения, процесса демографического старения, изменения возрастно-половой структуры рынка труда устойчивое экономическое развитие не может быть обеспечено без стабильного рынка труда. В то же время отсутствие официального прогноза рабочей силы, научно

аргументированного и подтвержденного расчетами и аналитическими материалами, не может дать ожидаемых результатов при разработке эффективных политик и регулировании рынка труда [3, 4, 5, 9, 10, 11].

6. Анализ долгосрочного прогноза показателей рынка труда (до 2035г.) показывает, что сокращение предложения рабочей силы из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте вызовет дефицит рабочей силы.
7. Основными резервами поддержания баланса между спросом и предложением рабочей силы являются повышение производительности труда и образовательного уровня рабочей силы, сохранение и повышение трудовой активности населения в предпенсионных и пенсионных возрастах.
8. Меры по совершенствованию политики в области занятости населения не отвечают требованиям современного рынка труда, обеспечению равновесия спроса и предложения рабочей силы, особенно, потребностям в новых профессиях, подготовке и переподготовке рабочих кадров согласно нуждам экономических агентов. Анализ данных НАЗН по профессиональному обучению безработных показал, что низкий уровень вовлечения безработных в процесс подготовки и переподготовки (6,2% от общего количества безработных в 2017г.), несоответствие качества данной услуги требованиям рынка труда являются основными факторами снижения уровня трудоустроенности безработных (39,5% в 2017г. по сравнению с 48,0% в 2008г.), причем из прошедших обучение безработных примерно 30% были трудоустроены самостоятельно [3].

**В целях повышения эффективности государственного регулирования рынка труда, обеспечения конкурентоспособности и перспективного его развития разработаны следующие РЕКОМЕНДАЦИИ:**

1. На рынок труда, как важную составляющую рыночной экономики, влияют как внутренние, так и внешние факторы, в связи с чем считаем целесообразным, чтобы его анализ осуществлялся на основе двух методологических подходов: комплексного и системного (организациям, исследователям, занимающимся мониторингом рынка труда) что позволит оценить актуальные и перспективные тенденции его развития, количественное и качественное влияние демографических, экономических и социальных факторов, а также повысит и эффективность государственного регулирования рынка труда.

2. Для обеспечения соответствия между спросом и предложением на рабочую силу, выявления профессионально-квалификационного уровня трудоспособного населения, **Национальному Бюро Статистики** предлагается провести профессиональную перепись населения, что позволит создать информационную базу по профессионально-квалификационной структуре рабочей силы, занятого и незанятого населения и будет являться основой для разработки прогнозов рынка труда по профессиям, планированию подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда.

3. Ускорить продвижение *Обсерватории рынка труда (НАЗН)*, исследование и создание базы данных по профессиям (спрос и предложение на рынке труда по профессиям), разработки методологии по определению спроса и предложения на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, разработки прогноза рабочей силы (по профессиям, по видам экономической деятельности, по регионам, зонам, территориям), в том числе на основе изучения международного опыта.

4. Для оценки потенциальных трудовых ресурсов и их распределения, выявления дополнительной потребности и их резервов, необходимо возобновить практику разработки баланса трудовых ресурсов **Национальным Бюро Статистики** совместно с **Министерством Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты**. Баланс трудовых ресурсов будет служить основой для оценки потенциальных трудовых ресурсов и их распределения, выявления дополнительной потребности и возможных резервов (учащиеся-студенты, население, занятое в домашних хозяйствах, безработные, другие категории), в том числе по территориям, профессиям, социальным и демографическим категориям.
5. Для регулирования спроса и предложения рабочей силы (сбалансированности спроса и предложения рабочей силы) необходимо разрабатывать среднесрочные и долгосрочные прогнозы рынка труда и занятости населения (**НАЗН**). Это будет являться основой для оценки наличия рабочей силы на перспективу, в том числе по возрастно-половой структуре, возможных ее резервов, для обоснования финансовой стабильности бюджетов социального и медицинского страхования [3, 9, 10].
6. Политики занятости, разрабатываемые **Министерством Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты** исходя из программ, стратегий социально-экономического развития отрасли, района, региона, страны в целом, должны быть основаны на антидискриминационном принципе в отношении населения возрастной группы 50-64 лет на рынке труда, в том числе продвижении гибких форм занятости: гибкий график (гибкий рабочий день, гибкая рабочая неделя), джоб-шеринг, частичная или неполная занятость, временная занятость, надомная занятость и другие, предусматривать улучшение условий труда, охраны и безопасности труда, систему оценки условий труда, аттестации рабочих мест [5, 12].
7. В целях повышения эффективности и качества услуг, предоставляемых **Национальным Агентством Занятости Населения**, предлагается: пересмотреть планы профессиональной подготовки (обучения) в соответствии с требованиями экономических агентов; повысить уровень доступности к информационным услугам; расширить *перечень профессий* для профессиональной подготовки за счёт включения в перечень новых перспективных современных профессий с учётом изменения отраслевой структуры рынка труда [10].
8. **Министерству Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты**, совместно с Министерством Финансов, органами местного публичного управления и неправительственными организациями предлагается предусматривать финансирование *программ трудовой мобильности* для повышения занятости населения в возрасте 50-64 лет [3].
9. Улучшить *качество статистических данных* по рынку труда (**Национальное Бюро Статистики**) за счёт предлагаемых в диссертации (параграф 3.1.) дополнительных показателей для улучшения мониторинга участия на рынке труда старших возрастных групп и оценки политик в условиях сокращения населения и демографического старения, анализа общего состояния рабочей силы на рынке труда и сравнения с соответствующими показателями рабочей силы в странах ЕС (уровень трудоустройства безработных, зарегистрированных НАЗН, возрастной группы 50-65 лет, доля лиц, покидающих рынок труда при достижении пенсионного возраста согласно действующему законодательству, др.).
10. Для оценки уровня образования, подготовки и соответствия профессионального мастерства требованиям рынка труда, *Обсерватории рынка труда (НАЗН)* совместно

с научно-исследовательскими организациями, проводить социологические исследования в отраслевом и территориальном разрезе, с учётом требований экономических агентов, потребностей социально-экономической инфраструктуры территорий и развития отраслей.

**Перспективный план исследования:** исследование оценки вклада отдельных возрастно-половых групп в производство и распределение национального дохода, определение показателей, характеризующих последствия в результате изменений в структуре населения, анализ механизма перераспределения существующих ресурсов между поколениями, институциональных структур в условиях демографического старения и сокращения численности населения (межпоколенческие трансферты).

## БИБЛИОГРАФИЯ

1. Analiza situației populației în Republica Moldova. Coord. de ediție Gagauz O. CCD INCE, AȘM, UNFPA. Chișinău, 2016, 274p.
2. Капелюшников Р.И. Феномен старения населения: экономические эффекты. Серия WP3 «Проблемы рынка труда». М.: Изд. Дом Высшей школы экономики, 2018. 100 с.
3. Васин С., Вишневецкий А., Денисенко М. Демографические изменения и экономика. Статья первая. В: ДЕМОСКОП Weekly, nr. 429-430, 1-20 августа 2010. <http://demoscope.ru/weekly/2010/0429/tema02.php> (дата обращения 18.09.2013).
4. Bloom D.E., et al. Population Aging: Facts, Challenges, and Responses. In: PGDA Working Paper, May 2011, nr. 71, 11 p.
5. Boersch-Supan A. Labour market effects of population aging. In: NBER Working Paper Series, 2001, December, nr. 8640, 40 p.
6. Peng X., Fausten D. Population ageing and labour supply prospects in China from 2005-2050. In: Monash University (Business and Economics) Discussion Paper, 2006, nr. 16. <http://www.buseco.monash.edu.au/eco/research/papers/2006/1606ageingandlabour.pdf> (date of the application 05.01.2013).
7. Radović-Marković M. An Aging Workforce: Employment Opportunities and Obstacles. In: Cadmus, 2013, vol. 1, Issue 6, May 2013. <http://cadmusjournal.org/files/pdfreprints/vol1issue6/reprint-cj-v1-i6-an-aging-workforce-mradovick.pdf>, <http://cadmusjournal.org/node/312> (date of the application 30.05.2016).
8. Bîrcă A. Persoanele în vârstă și piața muncii. În: Bîrcă A. ș.a. Îmbătrânirea populației în Republica Moldova. Cercetare la nivel național. Chișinău: United Nation, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Fondul ONU pentru Populație, 2012, p. 104-132.
9. Gagauz O., Buciuceanu-Vrabie M. The socioeconomic status of the elderly. În: Economy and Sociology, 2015, nr. 3, p. 21-26.
10. Gagauz O., Piscenco M., Penina O. Îmbătrânirea forței de muncă și rezervele de consolidare a efectivului brațelor de muncă. În: Revista de Filozofie, Sociologie și Științe Politice, 2014, nr.1, p. 100-110.
11. Estes C.L. Political Economy of Ageing: A Theoretical Framework. In: Walker A. and Foster L. The Political Economy of Ageing and Later Life. Critical Perspectives. Cheltenham, Northampton: An Elgar Research Collection, 2002, p. 76-101.
12. Cotelnic V. Forța de muncă a Raionului Hîncești. În: Strategia de dezvoltare socio-economică a Raionului Hîncești 2013-2020. IEFS, 2012, p. 36.

## СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. **Zaharov S.** Indicatorii de evaluare a politicilor de ocupare a forței de muncă. In: Savelieva G. ș.a. Evaluarea efectelor îmbătrânirii asupra dezvoltării socioeconomice. Red. șt. O. Gagauz. AȘM, INCE. Chișinău: S. n., 2014, p. 44-53. ISBN 978-9975-53-442-0. 0,48 c.a.
2. Saveliva G., **Zaharov S.** Dezvoltarea sistemului de pensionare. In: Savelieva G. ș.a. Evaluarea efectelor îmbătrânirii asupra dezvoltării socioeconomice. Red. șt. O. Gagauz. AȘM, INCE. Chișinău: S. n., 2014, p. 100-112. ISBN 978-9975-53-442-0. 0,94 c.a.
3. **Zaharov S.** Causes of intensity of labour market in Moldova. In: Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики, Economy. Finances. Management: actual issues of science and practical activity, 2017, 10(26), p. 35-46. ISSN 2411-4413. 0,79 c.a.
4. **Zaharov S.** Educational structure of labour market in the Republic of Moldova. In: Anuarul Institutului de Cercetari Economice "Gheorghe Zane". Iasi, 2017, vol. 26, p. 42-50. ISSN 1453-4031. 0,52 c.a.
5. Савельева Г., **Захаров С.** Влияние демографического старения на рынок труда Молдовы. In: ANALELE Institutului Național de Cercetări Economice. Ch.: INCE, 2016, Ediția a VII-a, p. 72-78. ISSN 1857-3630, ISBN 978-9975-4326-6-5. 0,55 c.a.
6. **Zaharov S.** Theoretical bases of labour market research in conditions of population ageing. In: Progrese în teorie deciziilor economice în condiții de risc și incertitudine: conferința științifică internațională, 6 octombrie 2017. Academia Română (Filiala Iași), Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. Ediția a XXXII-a, 2017, vol. XXVIII, p. 172-181. 0,98 c.a.
7. **Zaharov S.** Modern approaches to definition of "labour market". In: Dezvoltarea economico-socială durabilă a Euroregiunilor și a zonelor transfrontaliere: conferința științifică internațională, 10 noiembrie 2017. Academia Română (Filiala Iași), Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. Iași, 2017, Ediția a XIII-a, vol. XXX, p. 543-547. 0,45 c.a.
8. **Zaharov S.** Informal employment in the framework of population ageing: the case of Moldova". In: Progrese in teoria deciziilor economice in conditii de risc si incertitudine: conferința științifică internațională, 7 octombrie 2016. Academia Română (Filiala Iași), Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. Iași, 2016, Ediția a XXXI-a, vol. XXVII, p. 201-205. 0,35 c.a.
9. **Zaharov S.** Impact of demographic changes on labour market in the Republic of Moldova. In: Dezvoltarea relațiilor comerciale din perspectiva integrării economice a Republicii Moldova în circuitul economic internațional: conferința științifico-practică internațională, 21-22 septembrie 2017, UCCM, INCE AȘM. Chișinău: UCCM : INCE, 2017, vol. II, p. 35-38. 0,28 c.a.
10. Савельева Г., **Захаров С.** Безработица в Молдове: анализ основных тенденций. In: ANALELE Institutului Național de Cercetări Economice. Ch.: INCE, 2017, Ediția a VIII-a, p. 63-72. 0,83 c.a.
11. **Zaharov C.** Влияние уровня образования занятого населения на динамику ВВП. In: Creșterea Economică în Condițiile Globalizării, Sesiunea științifică: Dinamica populației și calitatea potențialului uman: conferința internațională științifico-practică, 12-13 octombrie 2017. Chișinău: INCE, 2017, Ediția a XII-a, p. 186-197. 0,57 c.a..
12. **Zaharov C.** Основные тенденции изменения численности возрастной структуры занятого населения Республики Молдова. In: Creșterea economică în condițiile globalizării, Sesiunea științifică: Dinamica populației și calitatea potențialului uman: conferința internațională științifico-practică, 13-14 octombrie 2016, INCE. Chișinău: S.n., 2016, Ediția a XI-a, p. 52-57. 0,33 c.a..



## ADNOTARE

Zaharov Svetlana. **Piața muncii în condiții de reducere a populației și îmbătrânirii demografice în Republica Moldova.** Teza de doctor în științe economice. Chișinău, 2019.

**Structura tezei:** introducere, trei capitole, concluzii generale și recomandări, 163 pagini text de bază, bibliografia din 320 titluri din limbile română, engleză și rusă, 8 anexe, 54 figuri, 66 tabele.

**Numărul de publicații la tema tezei:** 12 de lucrări științifice.

**Cuvinte-cheie:** piața muncii, ocuparea forței de muncă, reducerea a populației, îmbătrânirea demografică, reglementarea pieței muncii, prognoza ofertei forței de muncă, politica ocupării forței de muncă.

**Domeniul de studiu:** piața forței de muncă, îmbătrânirea demografică.

**Scopul cercetării:** argumentarea și elaborarea recomandărilor de perfecționare a reglementării pieței muncii în condițiile reducerii numărului populației și îmbătrânirii demografice, identificarea principalelor tendințe în schimbarea pieței muncii prin utilizarea metodelor de cercetare retrospectivă și prospectivă.

**Obiectivele cercetării:** generalizarea abordărilor teoretice și metodologice de cercetare a pieței muncii; determinarea tendințelor principale pe piața muncii, caracteristica schimbărilor structurale, precum și nivelului de activitate economică a populației vârstnice; elaborarea unei previziuni pe termen lung a ofertei forței de muncă; identificarea rezervelor pentru menținerea efectivului forței de muncă; analiza eficienței politicilor de stat de ocupare a forței de muncă, elaborarea indicatorilor de monitorizare a situației vârstnicilor pe piața muncii; elaborarea recomandărilor practice privind reglementarea pieței muncii în condițiile reducerii numărului și îmbătrânirii demografice a populației.

**Noutatea și originalitatea științifică** constă în: sistematizarea abordărilor teoretice și metodologice de cercetare a pieței muncii în condițiile schimbărilor demografice; stabilirea dinamicii și structurii pieței muncii în baza cercetării interdisciplinare complexe; elaborarea prognozei ofertei forței de muncă pe termen lung, determinarea principalelor tendințe, caracteristicilor cantitative și structurale ale acesteia; elaborarea metodologiei și calcularea modelului economico-matematic al cererii forței de muncă pe termen lung; elaborarea indicatorilor suplimentari pentru monitorizarea situației persoanelor vârstnice pe piața muncii în contextul îmbătrânirii active.

**Problema științifică importantă soluționată:** fundamentarea din punct de vedere științific și metodologic a mecanismelor de reglementare a pieței muncii în Republica Moldova, fapt ce a confirmat oportunitatea implementării prognozei ofertei forței de muncă și monitorizării situației persoanelor vârstnice pe piața forței de muncă în vederea asigurării echilibrului dintre cererea și oferta forței de muncă în condițiile reducerii numărului populației și îmbătrânirii demografice.

**Semnificația teoretică:** constă în generalizarea și aplicarea abordărilor teoretice și metodologice în analiza și prognozarea pieței muncii, ținând cont de evoluția numărului și structurii populației, în determinarea abordărilor conceptuale în reglementarea pieței muncii în condițiile schimbărilor demografice. Rezultatele cercetării completează capitolele economiei resurselor umane, ale economiei pieței muncii și ale sociologiei economice cu materiale, referitoare la particularitățile dezvoltării pieței muncii în condițiile schimbărilor demografice.

**Valoarea aplicativă a lucrării:** au fost efectuate calcule ale ofertei și cererii forței de muncă în perspectivă, au fost determinate și argumentate rezervele menținerii stabilității pe piața forței de muncă în condițiile schimbărilor demografice. Rezultatele cercetării pot fi utilizate la elaborarea programelor de stat pentru ocuparea forței de muncă, în activitățile practice ale structurilor responsabile pentru piața muncii.

**Implementarea rezultatelor științifice** este confirmată prin certificatul de implementare, eliberat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova.

## АННОТАЦИЯ

Захаров Светлана. **Рынок труда в условиях сокращения населения и демографического старения в Республике Молдова.** Диссертационная работа на соискание ученой степени доктора экономических наук. Кишинэу, 2019.

**Структура диссертации:** введение; три главы; основные выводы и рекомендации; 163 страниц основного текста; библиография, 320 наименований на румынском, английском, русском языках; 8 приложений; 54 рисунка; 66 таблиц.

**Публикации по теме исследования:** 12 научных публикаций.

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость населения, сокращение населения, демографическое старение, регулирование рынка труда, прогноз предложения рабочей силы, политика занятости.

**Область исследования:** рынок труда, демографическое старение населения.

**Цель исследования:** обоснование и разработка рекомендаций по совершенствованию регулирования рынка труда в условиях сокращения населения и демографического старения, определение основных тенденций изменения рынка труда с использованием методов ретроспективного и проспективного исследования.

**Задачи исследования:** обобщение теоретико-методологических подходов в изучении рынка труда; определение основных тенденций на рынке труда, характеристика структурных изменений, а также уровня трудовой активности населения старших возрастов; разработка прогноза предложения рабочей силы на долгосрочную перспективу; выявление резервов для поддержания численности рабочей силы; анализ эффективности государственной политики занятости, разработка показателей мониторинга положения пожилых людей на рынке труда; разработка практических рекомендаций по регулированию рынка труда в условиях сокращения численности населения и демографического старения.

**Научная новизна и оригинальность исследования** состоит в: систематизации теоретических и методологических подходов в изучении рынка труда в условиях демографических изменений; определении динамики и структуры рынка труда на основе комплексного междисциплинарного исследования; разработке долгосрочного прогноза предложения рабочей силы, определении основных тенденций предложения рабочей силы, количественных и структурных характеристик; разработке методологии и расчету экономико-математической модели спроса на рабочую силу на долгосрочную перспективу; разработке дополнительных показателей для мониторинга положения пожилых людей на рынке труда в контексте активного старения.

**Решённая научная проблема** – научно-методологическое обоснование механизмов регулирования рынка труда в Республике Молдова, что подтвердило необходимость внедрения прогноза предложения труда и мониторинга положения пожилых людей на рынке труда, в целях обеспечения баланса между спросом и предложением рабочей силы в условиях сокращения численности населения и демографического старения.

**Теоретическая значимость исследования** состоит в обобщении и применении теоретических и методологических подходов в анализе и прогнозировании рынка труда с учетом динамики численности и структуры населения, в определении концептуальных подходов регулирования рынка труда в условиях демографических изменений. Результаты исследования дополняют разделы экономики человеческих ресурсов, экономики рынка труда и экономической социологии материалами, касающимися особенностей развития рынка труда в условиях демографических изменений.

**Практическая значимость исследования:** были осуществлены расчёты предложения и спроса рабочей силы на перспективу, определены и аргументированы резервы поддержания стабильности на рынке труда в условиях демографических изменений. Результаты исследования могут быть использованы при разработке и оценке государственных программ занятости, в практической деятельности структур, отвечающих за рынок труда.

**Внедрение научных результатов:** подтверждено сертификатом о внедрении, выданным Министерством Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты.

## ANNOTATION

ZAHAROV Svetlana. **The labour market in the conditions of population decline and demographic ageing in the Republic of Moldova. PhD thesis in economics.** Chisinau, 2019.

**Thesis structure:** introduction, three chapters, general conclusions and recommendations, 163 pages of basic text, bibliography of 320 sources in Romanian, English and Russian, 8 annexes, 54 figures, 66 tables.

**Number of publications:** the obtained results are published in 12 research works.

**Key words:** labour market, population employment, population decline, demographic ageing, labour market regulation, forecast of labour supply, employment policy.

**Field of research:** labour market, demographic ageing of population.

**The purpose:** the argumentation and developing of recommendations for perfection the labour market regulation in conditions of population decline and demographic ageing, the determination of the main tendencies in labour market using methods of retrospective and prospective research.

**The thesis objectives:** generalization of the theoretical and methodological approaches to labour market research; the determination of the main tendencies in labour market, the characteristic of the structural changes, as well as of the level of labour activity of the elderly; developing the long-term forecast of labor force supply; identifying reserves to maintain labour force; analyzing the efficiency of the state employment policies, elaborating indicators for monitoring of the situation of the elderly in labour market; developing practical recommendations on labour market regulation in conditions of demographic decrease and population ageing.

**Scientific novelty and originality** consist of : systematizing of the theoretical and methodological approaches to labour market research in conditions of demographic changes; determining the dynamics and structure of labour market based on the complex interdisciplinary research; developing the long-term forecast of labour supply, determination the main tendencies and its quantitative and structural characteristics; developing of the methodology and calculation of the economic and mathematical model of labour force demand for the long-term perspective; developing the additional indicators to monitoring the situation of elder people in labour market in the context of active ageing.

**The solved important scientific problem** is the scientific and methodological argumentation of mechanisms of labour market regulating in the Republic of Moldova, which confirmed the necessity to implement the forecast of labour supply and monitoring the situation of elder people in labour market, in order to ensure the balance between demand and supply of labour force in conditions of population decline and demographic ageing.

**The theoretical significance** consists in generalization and application of theoretical and methodological approaches in analysis and forecast of labour market, taking into account the dynamics of the number and structure of population, as well as determination the conceptual approaches to labour market regulating in conditions of demographic changes. The results of research complement the sections of human resources economy, labour market economy and economic sociology with materials related to features of labour market development in conditions of demographic changes.

**The practical value of the research.** The supply and demand for labour force were calculated in the perspective, the reserves for maintaining stability in labour market in conditions of demographic changes were determined and argued. The results of research can be used in the elaboration and evaluation of state employment programs, in the practical activities of the structures responsible for labour market.

The certificate of implementation issued by the Ministry of Health, Labour and Social Protection confirms the implementation of scientific results.



**ZAHAROV SVETLANA**

**PIAȚA MUNCII ÎN CONDIȚII DE REDUCERE A  
POPULAȚIEI ȘI ÎMBĂTRÎNIRII DEMOGRAFICE  
ÎN REPUBLICA MOLDOVA**

**521.00.03 ECONOMIE ȘI MANAGEMENT**  
(în domeniul de activitate)

**AUTOREFERATUL**  
tezei de doctor în științe economice

---

Aprobat spre tipar:

Formatul hârtiei: 60x84  
1/16.

Hârtie ofset. Tipar ofset.

Tiraj: 40 exemplare

Coli autor:

Comanda nr. 15

---

Complexul Editorial, INCE,  
MD-2064, mun. Chișinău, str. Ion Creangă, 45,  
[www.ince.md](http://www.ince.md), tel. + 373 22 501 130; fax. + 373 22 743 794